



Vuosi- ja
vastuullisuuskatsaus

2025

Arjen sankarit



Sisältö

Katsaus vuoteen 2025

Pääkirjoitus	3
Avainluvut	4
Sertifikaatit	5
Henkilöstö lukuina	6
Hälytys- ja palvelukeskus puhelutilastoja 2025	7
Yksintyöskentelyn valvontapalvelu	8
Johdanto vastuullisuuteen	9
Henkilöstön kehittäminen	
Työterveys ja -turvallisuus	10
Työtapaturmat ja sairauspoissaolot	11
Opiskelijasta asiantuntijaksi	13
Monimuotoisuus	14

Oppilaitosyhteistyö	16
Taitaja-kilpailun voittaja	17
Työsuhde ja tutkinnot	18

Eettinen toiminta

Eettisyys ohjaa kaikkea toimintaamme	20
---	----

Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen

Päästövähennystavoitteemme	21
ReUse-defibrillaattorit (Finlandia-hiihto)	22

Turvallisuuspalvelumme

Turvallisuuspalvelut	23
Tiedustelutietoon perustuvat ratkaisut	24



Kohti ennakoivaa ja vastuullista turvallisuutta

Yritysten toimintaympäristö muuttuu vauhdilla. Digitalisaatio, kansainväliset toimitusketjut ja kasvavat turvallisuusuhat vaativat yrityksiltä entistä kokonaisvaltaisempaa lähestymistapaa riskienhallintaan. Haluamme olla luotettava kumppani, joka yhdistää turvallisuuden, teknologian ja asiantuntijuuden yhdeksi saumattomaksi palvelukokonaisuudeksi.

Moderni riskienhallinta helpottaa turvallisuushkien arvioinnissa

Securitaksen Riskienhallintapalvelut tarjoavat asiakkaille ennakoivaa, dataan perustuvaa tietoa, joka auttaa tunnistamaan riskit ennen kuin ne vaikuttavat toimintaan. Palvelu yhdistää tiedusteluanalyysin, teknologian ja asiantuntijoiden jatkuvan seurannan yhdeksi kokonaisuudeksi. Palvelun avulla asiakas saa mielenrauhaa ja tukea päätöksentekoon korkean riskin ympäristöissä.

Laatuun perustuvaa turvallisuutta

Toimintamme ydintä on vahva laatuajattelu. Korkeat palvelustandardit, sertifioitujen toimintamallit ja osaava henkilöstö muodostavat perustan, jonka ansiosta pystymme takaamaan tasalaatuisen ja ennakoitavan palvelun kaikissa asiakasympäristöissä.

Miksi laatu on merkityksellistä? Laatu tuo ennustettavuutta ja vakautta, se näkyy asiakastytyväisyydessä, reagointinopeudessa ja virheettömässä toiminnassa sekä kyvyssä tunnistaa ja tunnustaa poikkeamia.

Korkeista standardeista kertovat myös yritystemme saavuttamat monet sertifikaatit, joilla osoitetaan yrityksen toiminnan laatu, vastuullisuus ja henkilöstön hyvinvointiin panostaminen.

Viimeisin meille myönnetty sertifikaatti on ISO 27001, arvostettu tietoturvastandardi. Se osoittaa, että käsittelemme tietoja korkeimpien kansainvälisten vaatimusten mukaisesti – varmistaen asiakkaillemme turvallisen ja luotettavan toimintaympäristön.

Securitas Technologyn vahva teknologiaosaaminen tuo tärkeää lisäarvoa Securitaksen tuoteperhekokonaisuuteen. Securitas Technology julkaisee vuosittain globaalin teknologiaraportin Technology Outlook Report, joka tarjoaa katsauksen turvallisuusteknologian tulevaisuuden trendeihin ja huomioi vahvasti myös vastuullisuuden. Vuoden 2027 raportti julkistetaan jo kesäkuussa 2026.



Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen on yksi päävastuullisuusteemoistamme

Olemme sitoutuneet vähentämään ympäristövaikutuksiamme ja tukemaan asiakkaidemme kestäviä valintoja. Korostamme toiminnassamme vastuullisuutta YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Tavoitteet pyrkivät poistamaan maailmasta äärimmäisen köyhyyden, vähentämään eriarvoisuutta, turvaamaan ihmisoikeudet, edistämään tasa-arvoa sekä suojelemaan maapallon ympäristöä ja kantokykyä.

Securitas on ensimmäinen maailmanlaajuinen turvallisuusyritys, joka allekirjoitti SBTi:n (Science Based Targets initiative). SBTi-tavoitteet ovat yritysten tieteeseen perustuvia, Pariisin ilmasto-



sopimuksen mukaisia päästövähennystavoitteita, joiden tarkoituksena on rajoittaa maapallon lämpeneminen 1,5 asteeseen. Tavoitteet kattavat yleensä yrityksen oman toiminnan sekä arvoketjun päästöt, ja niillä tähdätään nettonollapäästöihin vuoteen 2050 mennessä.

Securitas valvoo myös globaalisti maiden vastuullisuustavoitteiden toteutumista, ja mailla on raportointivastuu emoyhtiölle muun muassa hiilidioksidipäästöistään sekä henkilöstön hyvinvointiin liittyvistä toimenpiteistä.

Jarmo Mikkonen
toimitusjohtaja
Securitas Oy

Pasi Korhonen
toimitusjohtaja
Securitas Technology Oy



Securitas Suomi -konserni*

lyhyesti 2025

Konsernin liikevaihto

247,7 Meur

Yhteisövero

4,4 Meur

Voitto verojen jälkeen

13,2 Meur

Toimintaa yli

100 paikkakunnalla

Henkilöstön määrä

4 194

Henkilötyövuodet

3 411

*Konserniin sisältyvät: Securitas Oy, Securitas Technology Oy, Securitas Events Oy, Securitas Palvelut Oy, Fenovi Oy



Securitas Oy ja Securitas Technology Oy ovat saavuttaneet ISO 27001 -sertifikaatit

Securitaksen ja Securitas Technologyn tietoturvalisyyden hallintajärjestelmät on sertifioitu arvostetun kansainvälisen ISO 27001 -standardin mukaisesti. Sertifikaatit myönsi Kiwa Sertifiointi Oy.

Securitaksen sertifikaatti kattaa kaikki Securitas Oy:n toiminnot, toimipaikat ja palvelut valtakunnallisesti. Sertifiointiin sisältyvät myös Securitas Oy:n tytäryhtiöt Securitas Events Oy ja Securitas Palvelut Oy toimintoihin.

”Tietoturvallisuutemme sertifiointi on merkittävä investointi prosessiemme, järjestelmiemme ja organisaatiomme jatkuvaksi parantamiseksi. Sertifikaatin myöntäminen on osoitus toimintamme luotettavuudesta ja laadusta. Securitas haluaa turvata sekä asiakkaidemme että yhtiömme tietoja parhaalla mahdollisella tavalla – siksi ISO 27001”, toimitusjohtaja Jarmo Mikkonen toteaa.

Securitas Technologyn sertifikaatti kattaa kaikki toimipaikat ja turvallisuusratkaisusta myynnin, integraation, huollon ja ylläpidon sekä etäpalvelun, asiakaspalvelun ja turvapalvelukeskuksen.

”Tämä ISO/IEC 27001 -sertifikaatti todistaa, että tietoturvan hallintajärjestelmämme täyttää kansainvälisen standardin vaatimukset ja varmistaa tietoturvallisuuden korkeimman tason kaikissa toiminnoissamme ja toimipisteissämme. Se osoittaa sitoutumisemme tietoturvalliseen toimintaan ja asiakastietojen suojaamiseen. Sen myöntäminen on merkittävä virstanpylväs, joka vahvistaa toimintamme luotettavuutta ja laatua”, sanoo Securitas Technologyn toimitusjohtaja Pasi Korhonen.

Securitaksen sertifikaatit [↗](#)

Securitas Technologyn sertifikaatit [↗](#)

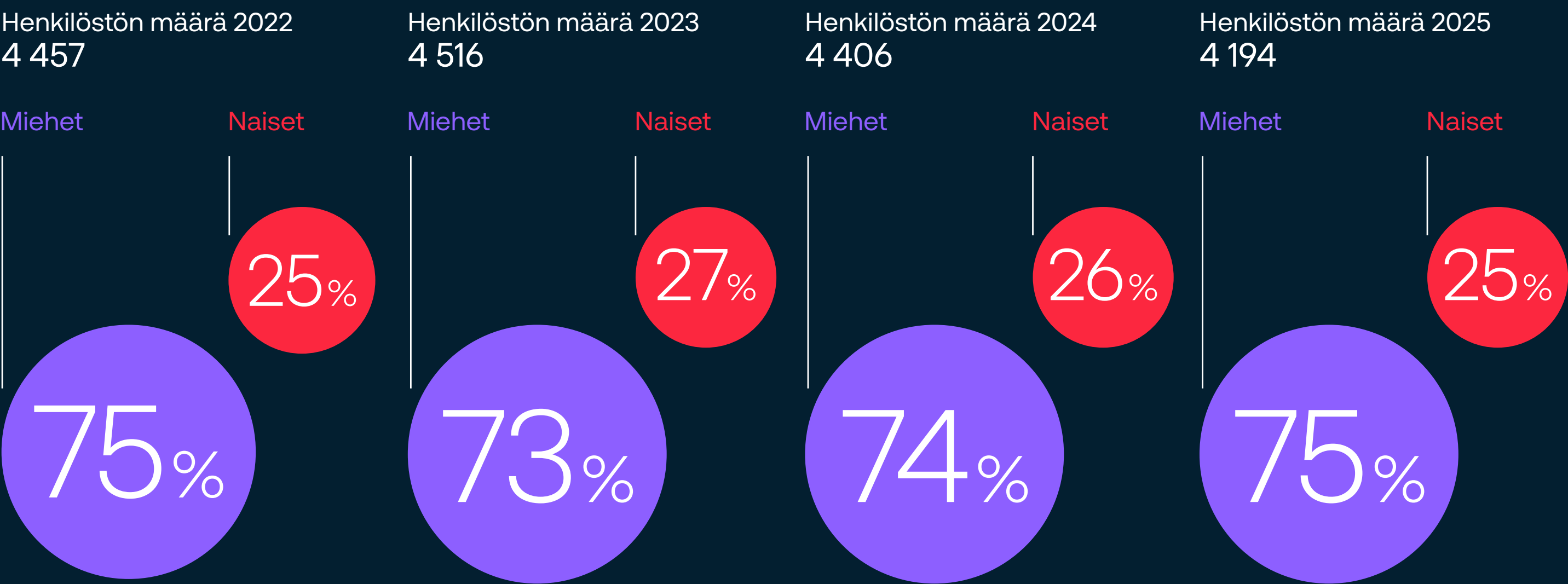
ISO/IEC 27001 on kansainvälinen standardi, joka määrittelee vaatimukset tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän perustamiselle, käyttöönotolle, ylläpidolle ja jatkuvalla kehittämiselle.

Kuvassa vasemmalta Securitaksen IT Country Manager Antti Mäkelä ja toimitusjohtaja Jarmo Mikkonen.



Henkilöstö lukuina

Henkilöstön määrä ja sukupuolijakauma



Vuoden 2025 päättyessä Securitas-yhtiöissä Suomessa työskenteli 4 194 henkilöä. Olemme asettaneet globaalisti tavoitteita, joiden tarkoituksena on rikastaa työyhteisöjä kiinnittämällä huomiota monimuotoisuuteen, niin sukupuolijakauman kuin muun diversiteetin osalta. Esihenkilötyössä, päätöksenteossa ja työyhteisötyössä inklusio on osa henkilöstön sitouttamista. Kun kilpailemme toisten työnantajien kanssa ammattitaidosta, kapenevista resursseista sekä työnantajamaineesta, on inklusioon perustuvalla työllä vahva merkitys työyhteisöissämme. Meillä on vielä työtä tehtävänä saadaksemme naisten osuuden samalle tasolle esihenkilö- ja johtamistehtävissä, kuin mitä se on koko henkilöstössä.



Hälytys- ja palvelukeskus puhelutilastoja 2025

Käsittelyviive

Hälytyksen vastaanotosta käsittelyn aloitukseen

1 min 22 s

Välitysviive

Käsittelyn aloituksesta hälytystehtävän vastaanottavan yksikön kuittaukseen

1 min 14 s

Ajoviive

Hälytystehtävän kuittauksesta kohteelle saapumiseen

13 min 54 s

Puhelumäärät

753 155 kpl

Käsiteltyjen hälytysten kokonaismäärä

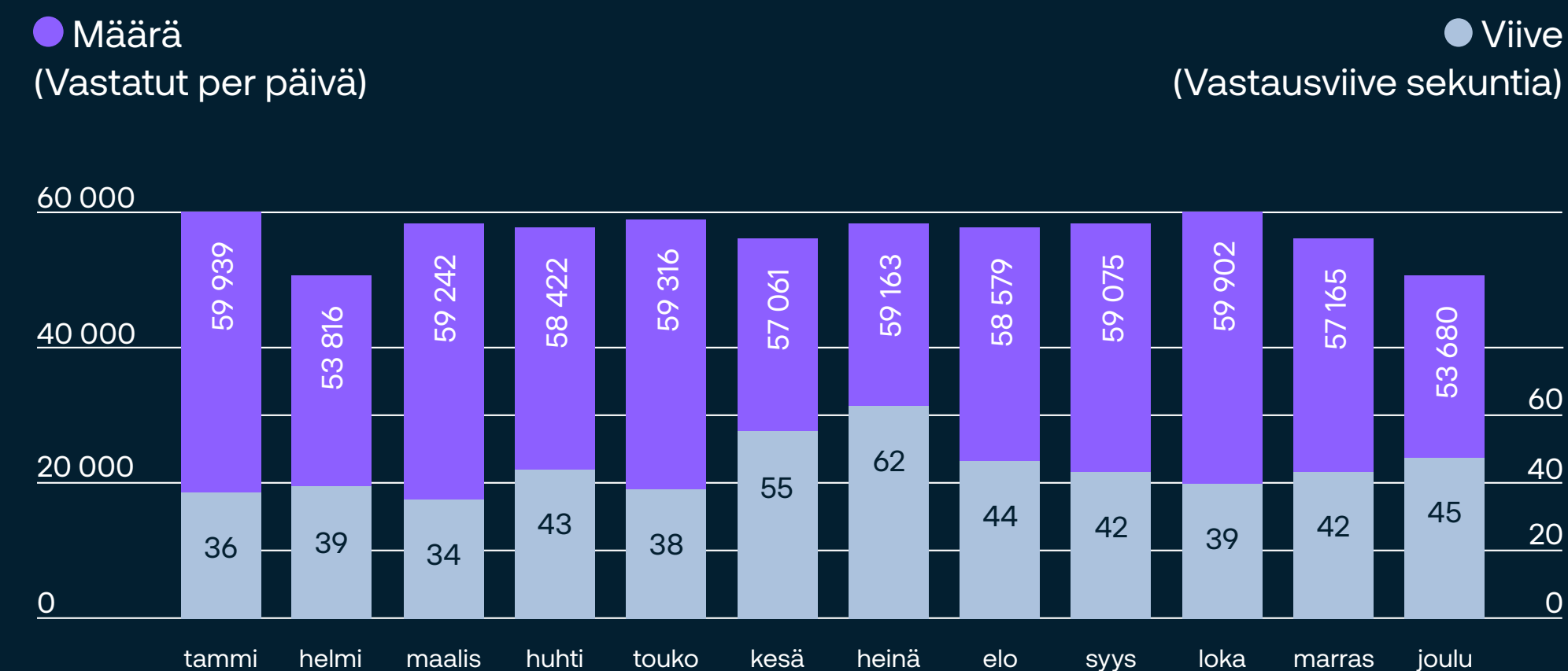
1 772 844 kpl

Ajettuja

230 417 kpl

Tehtävät, joissa hyödynnetty kuvayhteyttä

153 968 kpl



Securitaksen ratkaisu yksintyöskentelyn turvallisuuden varmistamiseksi

Securitaksen yksintyöskentelyn valvontapalvelu tarjoaa työnantajalle tehokkaan tavan täyttää työturvallisuuslain velvoitteet ja varmistaa, että yksin työskentelevän työntekijän turvallisuus on jatkuvasti hallinnassa. Palvelu perustuu työntekijän mukana kulkevaan yksintyöskentelypainikkeeseen, josta on saatavilla eri tarpeisiin räätälöitäviä vaihtoehtoja.

Lähtötason painikkeella työntekijä voi tehdä hälytyksen painamalla painiketta, jolloin puheyhteys avautuu Securitaksen hälytyskeskukseen ja avun tarpeen taso päästään kartoittamaan heti. Näitä perustason painikkeita meillä on käytössä kaikkiaan yli 50 000 kappaletta, ja olemme saaneet hälytyksiä yli 7 700 yksittäisestä laitteesta.

Edistyneemmät painikkeet valvovat automaattisesti työntekijän liikettä ja sijaintia. Ne havaitsevat kaatumisen, liikkumattomuuden tai poistumisen ennalta määritellyltä alueelta ja lähettävät hälytyksen ilman käyttäjän aktiivisia toimenpiteitä. Hälytystilanteessa Securitaksen hälytyskeskus paikantaa työntekijän, avaa kaksisuuntaisen puheyhteyden ja käynnistää tarvittavat jatkotoimet hyödyntäen jatkuvaa valvontaa, laajaa partioau-

toverkostoamme ja viranomaisyhteistyötä. Suomessa tämän järjestelmän kautta on valvonnassa lähes 12 000 liikkuvaa hätäkutsulaitetta.

Hätäkutsut ovat aina kiireellisimpiä

Hätäkutsuiksi luokiteltujen hälytysten tulee standardin mukaan olla kaikkein kiireellisimpiä. Ajankaksolta 4/2025–12/2025 tällaisen kiireellisen hälytyksen käsittelyyn kulunut mediaaniaika oli vain kahdeksan sekuntia. Se tarkoittaa, että lähes aina hälytyksen käsittely aloitetaan muutamassa sekunnissa siitä hetkestä, kun se saapuu meille.

Securitaksen hälytyksissä käyttämän Communicator-järjestelmän yksi etu on sen kansainvälisyys. Hälytyksen käsittely voidaan tarvittaessa ohjata toiseen Securitaksen hälytyskeskukseen ulkomaille, jos paikallinen lainsäädäntö sen sallii. Tämä on erityisen hyödyllistä tilanteissa, joissa suomalainen työntekijä tekee hälytyksen ulkomailla, jolloin apu voidaan ohjata suoraan kohdemaahan nopeuttaen viranomaisyhteistyötä ja avun saapumista.

Henkeen ja terveyteen liittyvien hälytysten suunnitteluun, toiminnan varmistamiseen ja käsittelyyn on kaikkien osapuolien suhtauduttava vakavasti.



Securitaksen uusi vastuullisuusstrategia

Kansainvälinen Securitas-konserni julkaisi syyskuussa 2025 uuden vastuullisuusstrategian. Strategia rakentuu kolmesta pilarista – henkilöstön kehittämisestä, hiilijalanjäljen pienentämisestä sekä eettisestä toiminnasta. Vastuullisuusstrategiamme tavoitteena on varmistaa, että sekä työntekijämme että asiakkaamme voivat luottaa toimintamme kestävyYTEEN ja laatuun myös pitkällä aikavälillä.

Henkilöstön kehittäminen

Securitas haluaa auttaa työntekijöitään menestymään keskittymällä henkilöstön hyvinvointiin, luomalla tehokkaasti toimivia tiimejä sekä investoimalla työntekijöiden kasvuun ja kehitykseen. Pyrimme myös kehittämään yhteistyössä asiakkaidemme kanssa käytännön toimintamalleja henkilöstön pysyvyyden lisäämiseksi sekä laadun ja arvontuoton kehittämiseksi.

Hiilijalanjäljen pienentäminen

Securitaksen pitkäjänteinen toiminta ympäristövaikutustensa pienentämiseksi on jo tuonut hyötyä asiakkaillemme, henkilöstöllemme ja yhteiselle ympäristöllemme. Securitas on ensimmäinen kansainvälinen turvallisuusyritys, joka on sitoutunut SBTi-hankkeeseen (Science Based Targets initiative).

Securitas tulee jatkossa tarjoamaan asiakkailleen yksityiskohtaisempaa tietoa tuottamiimme palveluihin liittyvistä hiilidioksidipäästöistä, ja pyrimme yhteistyössä löytämään keinoja toiminnan kokonaispäästöjen vähentämiseen.

Eettinen toiminta

Securitaksen toimintaa ohjaavat perusarvomme Rehellisyys, Valppaus ja Avuliaisuus. Olemme sitoutuneet ylläpitämään kulttuuria, jossa kestävä luottamus ja pitkän aikavälin arvo rakentuvat tekemällä asiat eettisesti oikein ja osoittaen korkeaa moraalialia. Tämä perustuu johdon ja esihenkilöiden näyttämään myönteiseen esimerkkiin, oikein toteutettuun perehdytykseen, sisäisiin kontrolleihin ja nollatoleranssiin poikkeamien osalta. Olemme vakuuttuneita, että oikein toteutettuna vastuullisuus tuottaa arvoa sekä asiakkaillemme että Securitakselle. Haluamme tuottaa asiakkaillemme ratkaisuja, joihin vastuullisuus sisältyy erottamattomana osana, sekä työskennellä muutoinkin aktiivisesti vastuullisuuden edistämiseksi.



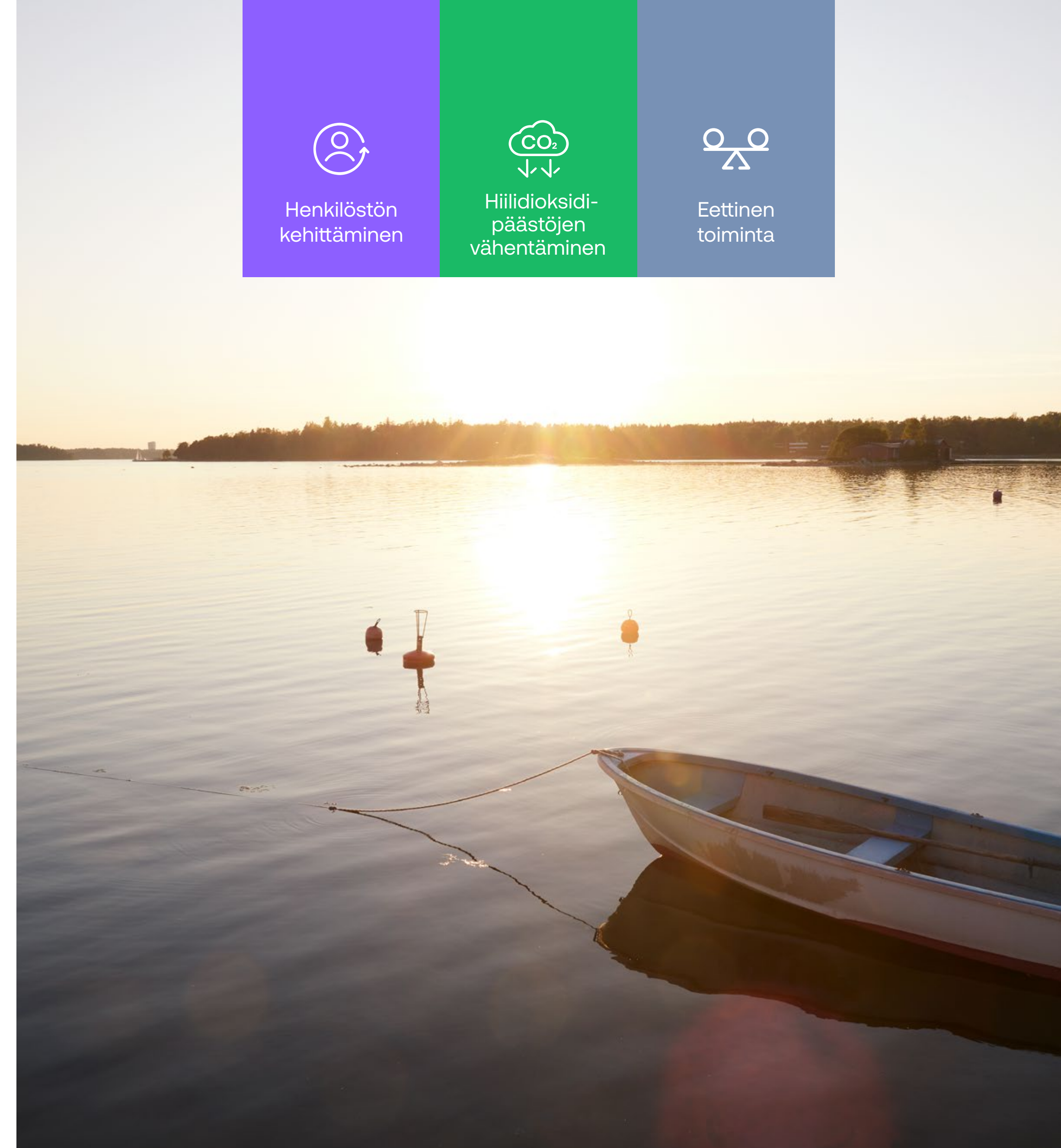
Henkilöstön
kehittäminen



Hiilidioksidipäästöjen
vähentäminen



Eettinen
toiminta



Työturvallisuudessa korostuu riskien ennakointi

Keskitymme Securitaksessa kehittämään turvallista ja terveellistä työpaikkaa meille kaikille. Haluamme tukea työntekijöidemme hyvinvointia, vähentää työpaikkatapaturmia ja poissaoloja sekä parantaa työn tuottavuutta ja työilmapiiriä. Turvallinen työpaikka tukee työntekijöiden jaksamista, terveyttä ja työiloa. Kun työn tekeminen on sujuvaa ja riskit hallinnassa, työpäivä on paitsi turvallinen, myös mielekäs. Panostamalla turvallisuuteen panostamme samalla ihmisiin – ja ihmiset ovat organisaatiomme tärkein voimavara. Yhdessä tekeminen tuo tulosta. Turvallisuus syntyy arjen pienistä teoista: siitä, että pysähdymme hetkeksi, havainnoimme ympäristöä ja pidämme huolta toisistamme. Jokainen huomio ja jokainen parannusehdotus vie meitä eteenpäin. Rakennamme avointa ja luottamuksen ilmapiiriä, uskallamme puhua sekä hyvistä havainnoista että kehityskohteista.

Yksityisellä turvallisuusalalla korostuu tällä hetkellä erityisesti väkivallan uhan kasvu ja sen ennaltaehkäisy. Vartijana sekä järjestyksenvalvontatehtävissä työskentelevät työntekijämme kohtaavat yhä useammin haastavia asiakas- ja vuorovaikutustilanteita, jotka edellyttävät selkeitä ja harjoiteltuja toimintamalleja, vahvaa tilannetajua sekä ennakoivaa riskienhallintaa.

Keskeisinä työkaluina Securitaksessa turvallisuuden varmistamisessa ovat säännöllinen työn vaarojen sekä riskien arviointi ja niistä johdettavat hallintakeinot turvalliseen työhön. Tämän lisäksi olemme panostaneet laadukkaisiin työpaikkaselvityksiin, joiden avulla tunnistetaan työympäristön riskitekijät ja varmistetaan, että työpaikoilla toteutuvat riittävät turvallisuustoimenpiteet. Hyvin toteutettu kokonaisuus toimii pohjana jatkuvalla kehittämiselle ja auttaa luomaan turvallisemmat työolosuhteet kaikille. Olemme myös jatkaneet sisäisen voimankäyttökoulutuksen kehittämistä edelleen. Uskomme, että laadukkaalla koulutuksella pystymme parantamaan omaa sekä asiakkaiden turvallisuutta.

Turvallisuushavainnot tärkeä työkalu

Turvallisuushavaintojen merkitys korostuu entistään: ne tarjoavat arvokasta tietoa arjen riskeistä ja mahdollistavat nopean reagoinnin sekä pitkäjänteisen parantamisen. Avoin ja aktiivinen havaintokulttuuri onkin yksi tärkeimmistä työkaluistamme – pienikin havainto voi estää suuren vahingon. Tapaturmataajuus on keskeinen työturvallisuuden mittari, jonka avulla seurataan työtapaturmien määrää suhteessa tehtyyn työaikaan. Olemme pystyneet laskemaan tapaturmataajuutta viime



vuodesta ja tätä työtä haluamme jatkaa myös tulevaisuudessa.

Olemme jäsenyritys Nolla tapaturmaa -foorumissa

Nolla-ajattelu toimii Securitaksessa strategisena suuntaviivana työturvallisuuden parantamiselle, mutta pelkkä ajattelutapa ei vielä riitä. Sen rinnalle tarvitaan käytännön toimintatapoja, sujuvaa

yhteistyötä organisaatioiden välillä ja tavoitteellista työskentelyolojen- ja tapojen kehittämistä. Kyseessä onkin sekä työturvallisuuskulttuurin kehittäminen että jatkuva työturvallisuuden parantaminen. Tämä ei ole projekti vaan prosessi, jonka keskeisin tavoite on luoda terveellinen ja turvallinen työpaikka, missä työ tehdään turvallisesti ja palataan takaisin kotiin terveenä. Joka päivä.



Työturvallisuuslukuja Securitas Oy:ssä osana vastuullisuusraportointia



Henkilöstön
kehittäminen

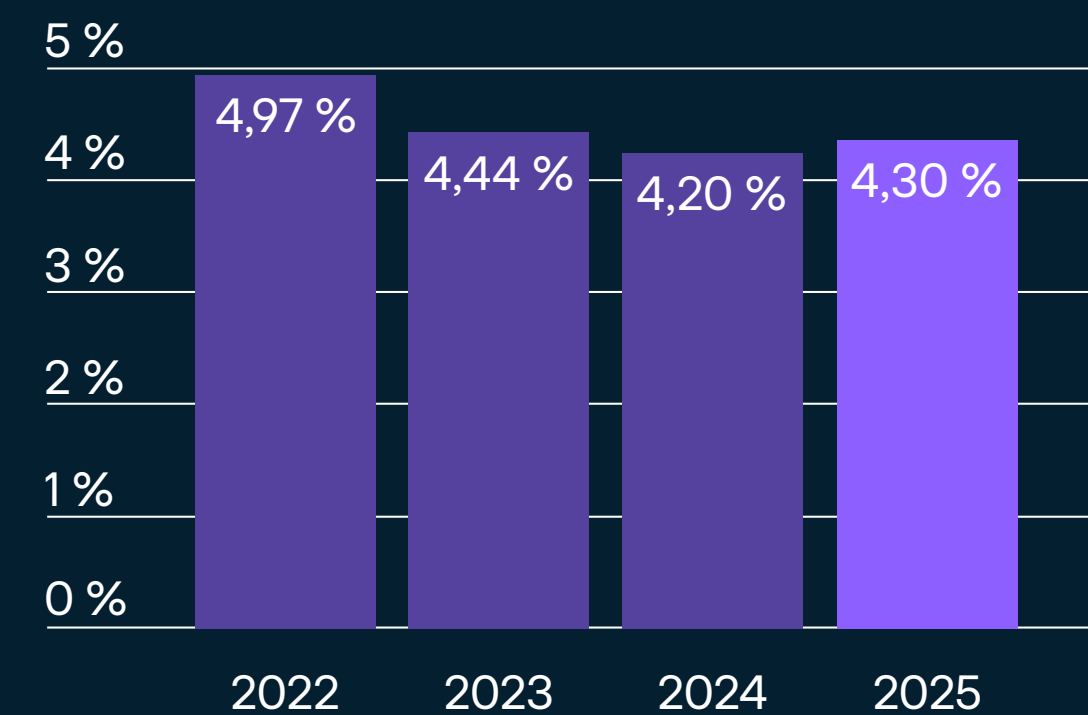
Sairauspäivien määrässä emme ole vielä täysin päässeet koronapandemiaa edeltävien vuosien tasolle, mutta trendi on ollut laskeva vuodesta 2023 lähtien.

Tapaturmataajuus on keskeinen työturvallisuuden mittari, jonka avulla seurataan työtapaturmien määrää suhteessa tehtyyn työaikaan. Arvioimme työturvallisuutta LWIF (Lost Workday Injury Frequency) -lukuvarvon kehityksellä. Olemme pystyneet laskemaan tapaturmataajuutta viime vuodesta ja tätä työtä haluamme jatkaa myös tulevaisuudessa.

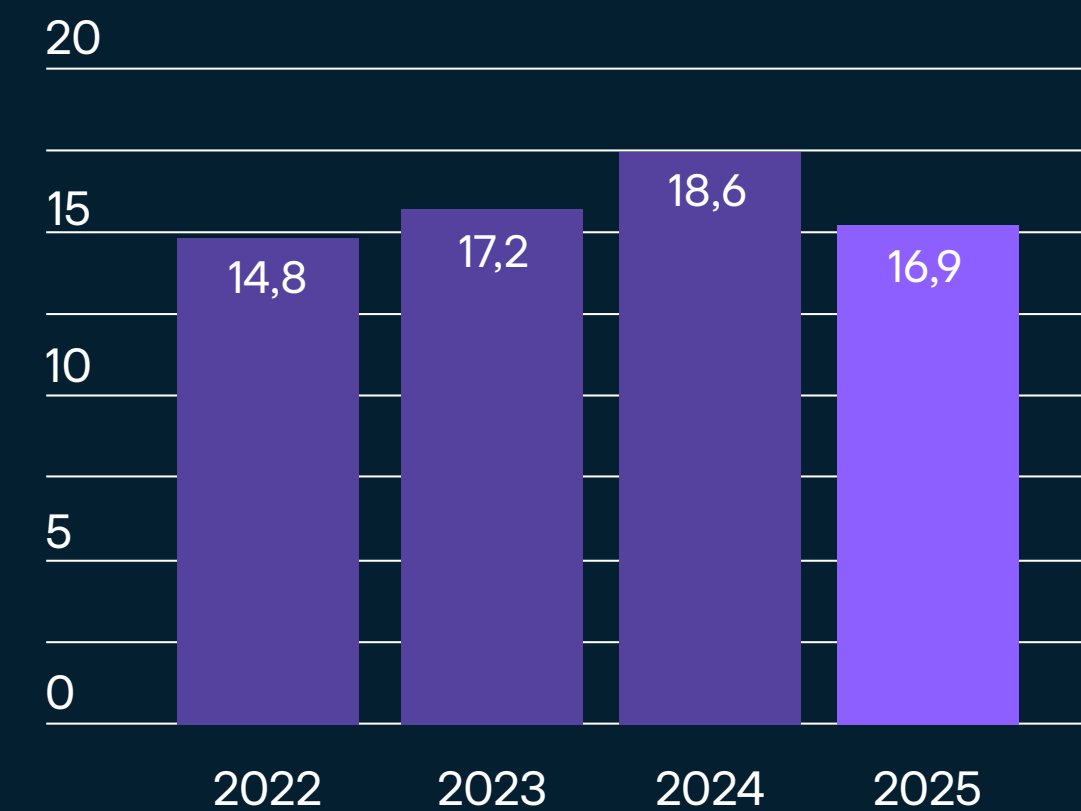
Vaihtelevissa olosuhteissa läpi vuorokauden suoritettava liikkuva työ aiheuttaa inhimillisiä tapaturmia. Tunnistettuja riskejä ja niiden seurauksia minimoidaan oppimisen, varautumisen ja yhteistyön keinoin. Ennakoiva työturvallisuus on ensisijaista, etenkin nopeita toimenpiteitä edellyttävissä riskipitoisissa tehtävissä. Keskeisimpiä työturvallisuuden menestystekijöitä ovat tavoitteiden kytkeminen liiketoimintaan, käytänteiden integrointi operatiivisiin prosesseihin sekä jatkuva määrätietoinen kehitys.

Uhka- ja väkivaltatilanteet näkyvät kasvuna kaupan alalla ja erityisesti kauppakeskuksissa. Yhtenä syynä kasvuun voidaan pitää jatkuvasti lisääntyvää päihtelöiden käyttöä sekä asunnottomuutta.

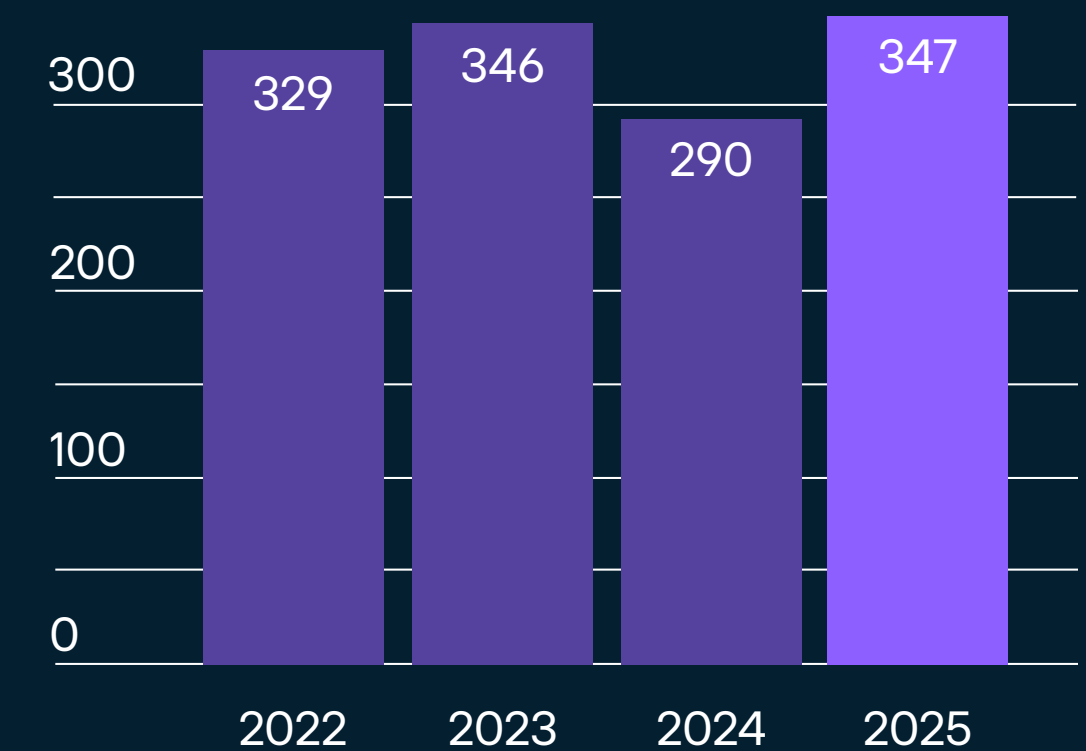
Sairauspäivät



Tapaturmataajuus
(Lost Workday Injury Frequency, LWIF)



Uhka- ja väkivaltatilanteet
(kappaletta miljoonaa työtuntia kohden)



Työtaturmataajuus Securitas Technology Oy:ssä osana vastuullisuusraportointia



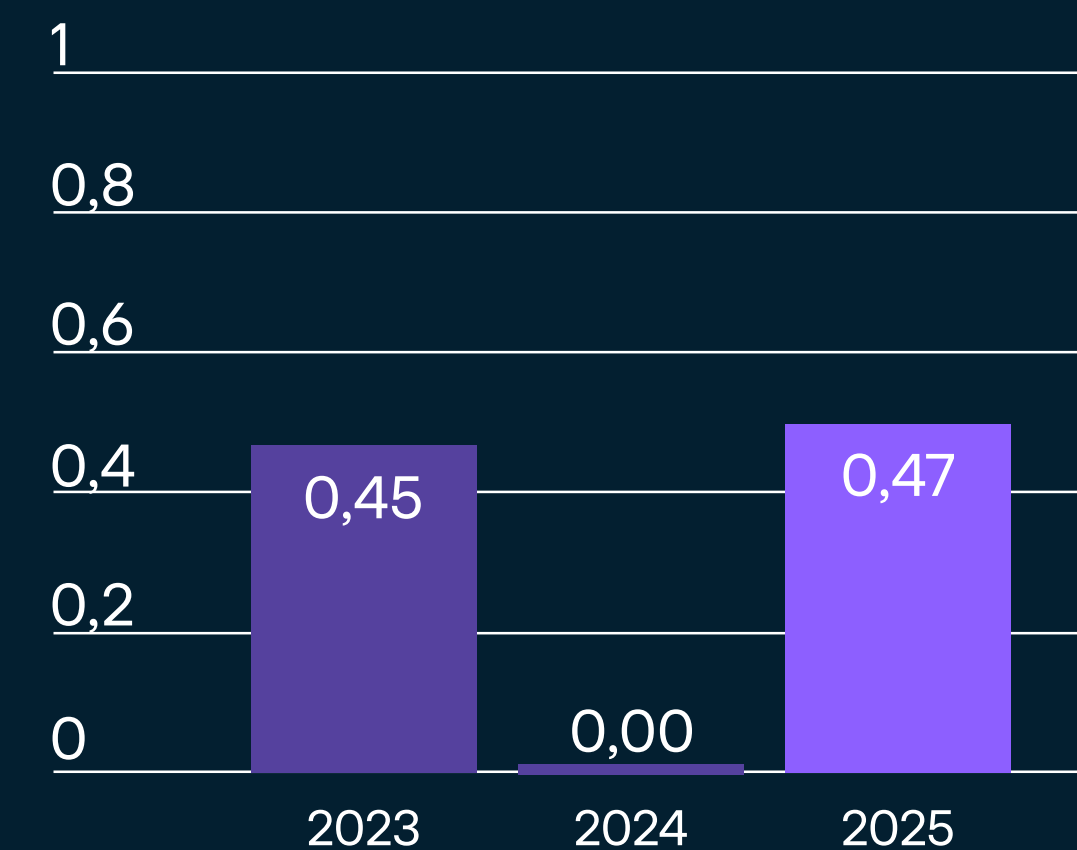
Henkilöstön
kehittäminen

Loss Time Incident Rate kuvaa tapaturmia, jotka ovat niin vakavia, että työntekijä ei pysty palaamaan töihin seuraavana päivänä. Sen tarkoitus on antaa yritykselle käsitys vakavien työtaturmien yleisyydestä ja auttaa seuraamaan kehitystä ajan yli. LTIR on keskeinen mittari tapaturmien vakavuudelle. Sen avulla nähdään, vähenevätkö työstä poissaoloon johtavat tapaturmat.

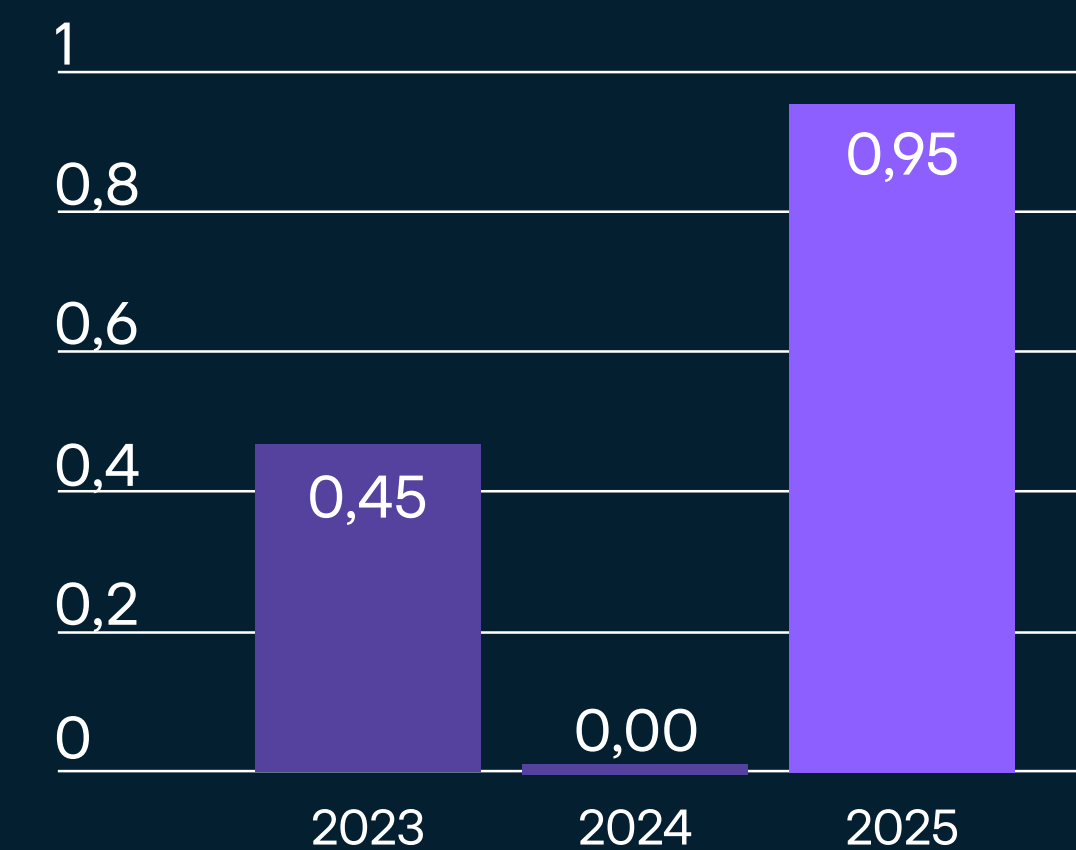
Incident Rate kuvaa kaikkien merkittävien, raportoitavien työtaturmien kokonaismäärää — ei vain poissaoloon johtavia. Incident Rate antaa laajemman kuvan koko organisaation turvallisuustasosta kertomalla mm. kuinka usein erilaisia tapaturmia sattuu kokonaisuutena. Se ohjaa ennaltaehkäisevää turvallisuustyötä (esim. koulutus, prosessien parannukset). Käytämme sitä turvallisuuskulttuurimme tason seuraamiseen.

Yhdessä nämä mittarit auttavat arvioimaan riskienhallinnan toimivuutta, vertailemaan turvallisuustasoa toimialan standardeihin ja osoittamaan turvallisuuden kehitystä työntekijöille, johdolle ja sidosryhmille.

Loss Time Incident Rate



Incident Rate



Opiskelijasta asiantuntijaksi – matka turvajärjestelmäasentajaksi



Henkilöstön
kehittäminen

Turvallisuusala tuli **Emilia Höllille** tutuksi jo opintojen alkuvaiheessa, kun hän aloitti työharjoittelun Securitas Technologylla (tuolloin Stanley Security) syksyllä 2019. Tampereen seudun ammattiopisto TREDU:n turvallisuusalan opinnot tarjosivat hyvän pohjan, mutta käytännön tehtävät avasivat silmät täysin uudella tavalla. Harjoittelun aikana Emilia pääsi mukaan huollon ja asennuksen arkeen sekä tekemään laitteiden esiasennuksia – kokemus, joka vahvisti kiinnostusta turvallisuustekniikkaan.

Valmistuttuaan alkuvuodesta 2021 Emilia halusi syventää osaamistaan ja suuntasi Tampereen ammattikorkeakoulun sähköisen talotekniikan opintoihin. Kiinnostus teknisiin kokonaisuuksiin ja halu ymmärtää järjestelmien toimintaa syvemmin ohjasivat hakeutumaan alalle.

Käytännön oppia ja uusia oivalluksia

Opintojen aikana Emilia suoritti useita harjoittelujaksoja Securitas Technologylla. Nämä avasivat ovia asennusten, käyttöönottojen, ohjelmoinnin ja suunnittelun maailmaan. “Harjoittelujen aikana huomasin, miten laaja-alaista turvajärjestelmien osaaminen on – mukana on tekniikkaa, suunnittelua, projektityöskentelyä ja asiakastyötä.”

“**Harjoittelujen aikana huomasin, miten laaja-alaista turvajärjestelmien osaaminen on – mukana on tekniikkaa, suunnittelua, projektityöskentelyä ja asiakastyötä.**”

Emilia teki opinnäytetyönsä Securitas Technologylle ja tutki siinä yleiskaapelointiin perustuvan kulunvalvontajärjestelmän mahdollisuuksia ja vertasi sitä perinteiseen erilliskaapelointiin. Aihe oli tuore, sillä vastaavaa kokonaisuutta ei oltu aiemmin mallinnettu. Työ sisälsi haastatteluja, referenssikohteiden tarkastelua ja dokumenttien analysointia. ”Halusin tarttua aiheeseen, josta ei ollut valmista tietoa. Se pakotti oppimaan ja tutkimaan asioita uudesta näkökulmasta.”

Ensiaskleet työelämään

Elokuussa 2025 Emilia siirtyi opiskelijasta vakituisesti turvajärjestelmäasentajaksi Securitas Technologyn Tampereen yksikköön. Siirtymä oli luonteva, sillä toimintatavat olivat tulleet tutuiksi harjoittelujen ja kesätöiden kautta.



Turvallisuusalan monipuolisuus on tehnyt vaikutuksen. “Asentajan työ vaatii ymmärrystä sähköstä, tietotekniikasta, lukituksista ja turvallisuudesta – mikään työpäivä ei ole samanlainen.” Emilia rohkaisee opiskelijoita tarttumaan mahdollisuuksiin ja etsimään itselleen aidosti kiinnostavia aiheita. “Oikealla asenteella ja halulla oppia pääsee pitkälle.”





Monimuotoinen ja yhdenvertainen työyhteisö

Securitas on suuri kansainvälinen työnantaja, jonka 340 000 työntekijää muodostavat monimuotoisen yhteisön. Olemme ihmislähtöinen yritys, jossa jokaisen äänellä on väliä ja joka haluaa edistää yhdenvertaisuutta sekä tasa-arvoa työelämässä. Eri-ikäiset, eri taustaiset ja eri sukupuoliset henkilöt mahdollistavat terveen, innovatiivisen ja luovan työyhteisön, jossa yksilöt oppivat toisiltaan ja jotka muodostavat parhaimmillaan voittajatiimin, jolla on mahdollisuus yhdessä asiakkaiden kanssa saavuttaa liiketoiminnallista menestystä ja pitkäkestoisia kasvuja.

Jokaisella Securitaksen työntekijällä on velvollisuus osaltaan edistää yhteistyötä vuorovaikutuksessa oman työyhteisönsä kanssa. Erityisesti esihenkilöiltä vaaditaan työntekijöitään kohtaan oikeudenmukaista ja tasapuolista kohtelua sekä yhdenvertaista ja tasa-arvoista toimintaa.

Rekrytointitilanteessa hakijoiden tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kohtelu on erityisen tärkeää. Yhdenvertaisuus tarkoittaa, että työnantajan palvelukseen hakeutuvalla tai työnantajan palveluksessa olevalla palkansaajalla on yhtäläiset mahdollisuudet, eikä heitä aseteta erilaiseen asemaan, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon,

vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Tasa-arvo on sitä, että työelämässä on sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta riippumattomat yhdenvertaiset lähtökohdat.

Koko henkilöstöä ohjaa Securitaksen ”Arvot ja Etiikka” -toimintaohje. Ohje sisältää tarkemmin jokaisen vastuut työyhteisössä. Toimintaohjeessa käydään läpi mm. arvomme, ihmisoikeudet, lainsäädännön noudattaminen, työsuhteeseen ja työympäristöön liittyvät asiat, liiketoimintaetiikan osa-alueet, ympäristönäkökohdat ja roolimme yhteiskunnassa.

Tasa-arvon seuranta ja edistäminen

Securitas seuraa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista ja edistymistä suunnitelmallisesti yhteistoimintaneuvottelukunnassa. Seuranta toteutetaan asetetun mittariston avulla vuosittain ja tätä suunnitelmaa päivitetään ja käsitellään yhteistoimintaneuvottelukunnassa tarvittaessa. Yhteistoimintaneuvottelukuntaan kuuluvat aina henkilöstön edustajat, toimitusjohtaja ja henkilöstöjohtaja.



Suunnitelma on koko henkilöstön saatavilla. Kansainvälisesti Securitas on asettanut maille tavoitteen lisätä naisten suhteellista osuutta 5 % kaikilla esihenkilötasoilla, joita ovat lähiesihenkilöt, yksikön päälliköt ja johtoryhmä, seurantajakson 2023–2027 aikana.

Sukupuolten välisestä tasa-arvosta Suomessa säädetään perustuslaissa sekä laissa naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta. Tasa-arvolaki kielittää syrjinnän sukupuolen perusteella ja velvoittaa edistämään sukupuolten välistä tasa-arvoa.

Olemme myös mukana Securitas Euroopan DE&I-ryhmässä, joka käsittelee ja kehittää tasa-arvoon, osallisuuteen ja yhdenvertaisuuteen liittyviä asioita säännöllisissä kokoontumisissaan. Ryhmässä vaihdetaan aktiivisesti kokemuksia ja parhaiksi todettuja käytäntöjä eri maiden välillä.

Virtuaalinen koulutuskokonaisuus monimuotoisuudesta

Securitas panostaa vahvasti koulutukseen myös monimuotoisuuden osalta. Sen tärkeydestä kertoo konsernin kehittämä virtuaalinen monimuotoisuuskoulutuskokonaisuus, joka jokaisen securitas-laisen on suoritettava. Koulutus sisältää erilaisia havainnollisin keinoin esitettyjä dramatisoituja tilanteita, joiden avulla lisätään tietoisuutta monimuotoisuuden tärkeydestä ja herätetään huomioimaan alitajuiset ennakkoluulot omassa käytöksessä. Maiden vastuhenkilöt seuraavat koulutusten suorittamista.

Rehellisyyslinja eli Integrity Line

Lakien noudattaminen, korkeiden eettisten normien ylläpitäminen ja yhteisten arvojemme vaaliminen ovat merkittävässä roolissa kaikessa Securitaksen toiminnassa. Ne muodostavat pohjan, jolle asiakkaamme, työntekijämme, osakkaamme ja muut sidosryhmämme perustavat luottamuksensa meihin. Jotta näitä eettisiä arvoja voidaan noudattaa puolueettomasti, on kaikilla Securitas-mailla käytössään Rehellisyyslinja (Integrity Line). Linjan kautta työntekijä, yhteistyökumppani, sijoittaja tai jokin muu Securitakseen liittyvä sidosryhmä voi ilmoittaa yritykseemme liittyvästä laiminlyönnistä tai asiattomasta toiminnasta. Palvelua ylläpitää ulkopuolinen EQS-palveluntarjoaja, joka välittää vain vastaanotettujen viestien sisällön ilman metatietoja, joista ilmoittaja voitaisiin tunnistaa, konsernin vastuullisuusosastolle jatkokäsittelyyn. Alusta on auki ja sitä valvotaan 24/7.



Oppilaitosyhteistyö rakentaa tulevaisuuden osaajia

Hyria, Securitas ja Securitas Technology, ovat rakentaneet viime vuosina yhteistyömallin, joka tukee opiskelijoiden siirtymistä opinnoista työelämään ja vastaa alan nopeasti muuttuviin tarpeisiin. Securitaksen rekrytointikoordinaattori Teemu Leppäsalko on tehnyt oppilaitosyhteistyötä jo kahdeksan vuoden ajan ja kuvaa kumppanuutta ennen kaikkea joustavaksi ja avoimeksi: kun yksilöt huomioidaan ja tekeminen suunnitellaan opiskelijan ja yrityksen etu edellä, kaikki voittavat. Securitas Technologyn Operation Manager Jamie Böning kertoo yhteistyön Hyrian kanssa käynnistyneen vuonna 2023 ja syventyneen nopeasti yhteisölliseksi tekemiseksi, jossa opiskelijoille avataan nykypäivän turvallisuusalan todellista arkea.

Oppisopimus polkuna työelämään

Konkreettiset vaikutukset näkyvät numeroissa ja arjen onnistumisissa. Securitaksessa on työllistetty jo lähes tuhat oppisopimusopiskelijaa, joista osalle oppisopimus on avannut polun esihenkilötehtäviin. Myös Securitas Technology on toteuttanut useita oppisopimuksia ja harjoittelujaksoja. Opiskelijoille harjoittelu on usein ensimmäinen kosketus työmaailmaan ja sen myötä työelämätaidot, vastuunotto ja kokonaisuuksien ymmärtäminen kasvavat nopeasti. Yrityksille tämä tarkoittaa

osaavampaa työvoimaa, sujuvampaa perehdytystä ja jopa liiketoiminnallisia säästöjä, kun perusosaaminen on kunnossa jo alussa. Samalla opiskelijoiden tuomat ideat ja tuore näkökulma rikastuttavat kehitystyötä.

Yhteistyötä vahvisti myös yritysten osallistuminen Taitaja-kilpailun semifinaalin tuomarointiin Hyvinkään kampuksella tammikuun lopussa. Kokemus oli Leppäsälön ja Böningin mielestä opettavainen ja vahvisti mielikuvaa oppilaiden osaamisesta. Tehtävät olivat vaativia ja kilpailijoiden taso yllättävän tasainen. Erot näkyivät ennen kaikkea vahvuusalueissa ja määrätietoisuudessa.

Tulevaisuudessa korostuvat kolme teemaa: IT-osaaminen, vuorovaikutustaidot ja kyky hahmottaa kokonaisuuksia. Yhtä tärkeää on kuitenkin asenne. Uteliaisuus, oma-aloitteisuus ja rohkeus kysyä vievät pitkälle. Securitas ja Securitas Technology jatkavat yhteistyötä Hyrian kanssa kertomalla onnistumistarinoita ja avaamalla polkuja harjoittelusta työllistymiseen. Tavoitteena on vahvistaa alan vetovoimaa ja rakentaa kestäväää osaajapohjaa tuleville vuosille.

Kuvassa vasemmalta Teemu Leppäsalko ja Jamie Böning.



Henkilöstön
kehittäminen



Järjestyksenvalvojamme Aino Nordlund voitti kultaa Taitaja-kilpailussa



Henkilöstön
kehittäminen

Kauppakeskusyksikkömme järjestyksenvalvoja Aino Nordlund poki Taitaja-tapahtumassa kultamitalin Turvapalvelut-lajissa parinsa Mimmi Neuvosen kanssa. Molemmat edustivat ammattioppilaitos Keuda. Taitaja2025-tapahtuma järjestettiin Turussa 5.-8.5.2025.

Suomenmestaruusmitaleista kamppaili yli 400 ammatillisessa koulutuksessa opiskelevaa nuorta. Mitalit jaettiin 47 lajissa, joista viisi oli erityistä tukea tarvitseville opiskelijoille tarkoitettuja TaitajaPLUS-lajeja.

”Halusin lähteä kilpailemaan Taitajiin, koska halusin testata omia taitojani. Olen motivoitunut kehittämään itseäni ja sen takia halusin lähteä kilpailemaan ja haastamaan itseäni”, Aino avaa osallistumisestaan kisaan.

Kolmipäiväinen kisa koostui erilaisista turvallisuuteen liittyvistä tehtävistä.

”Ensimmäisen kisapäivän käytimme riskikartituksen, pelastussuunnitelman ja myyntiesityksen tekemiseen. Toisena vartioitiin myymälässä ja ylläpidettiin järjestystä festivaaleilla järjestyksenval-

vojana. Ja viimeisenä kisapäivänä oli fysiikkarasti, joka oli kaikista rankin suoritus kisojen aikana”, Aino kertoo.

Kisa käytiin parin kanssa. Kisoihin osallistui 6 miesparia ja 2 naisparia.

”Voiton jälkeen tuli hyvä ja onnistunut fiilis. Kannatti lähteä, se oli erittäin positiivinen kokemus”, voitosta onnellinen Aino toteaa.

Turvallisuusalan kilpailupiste sijaitsi Turun messukeskuksessa, jossa kaikki rastit suoritettiin. Kaikille avoin, maksuton suur tapahtuma on erinomainen tapa päästä tutustumaan tulevaisuuden nuoriin ammatilaisiin ja ammatillisen opetuksen tulevaisuuteen. Tilaisuuden avasi opetusministeri Anders Adlercreutz. Tilaisuudessa oli mukana myös opetushallituksen pääjohtaja Minna Kelh ja ylijohtaja Petri Lempinen. Tapahtumassa kunniavieraana oli World Skills Internationalin CEO David Hoey.

Kuvassa vasemmalta Mimmi Neuvonen, ohjaaja-opettaja Mikko Ravantti ja Aino Nordlund.



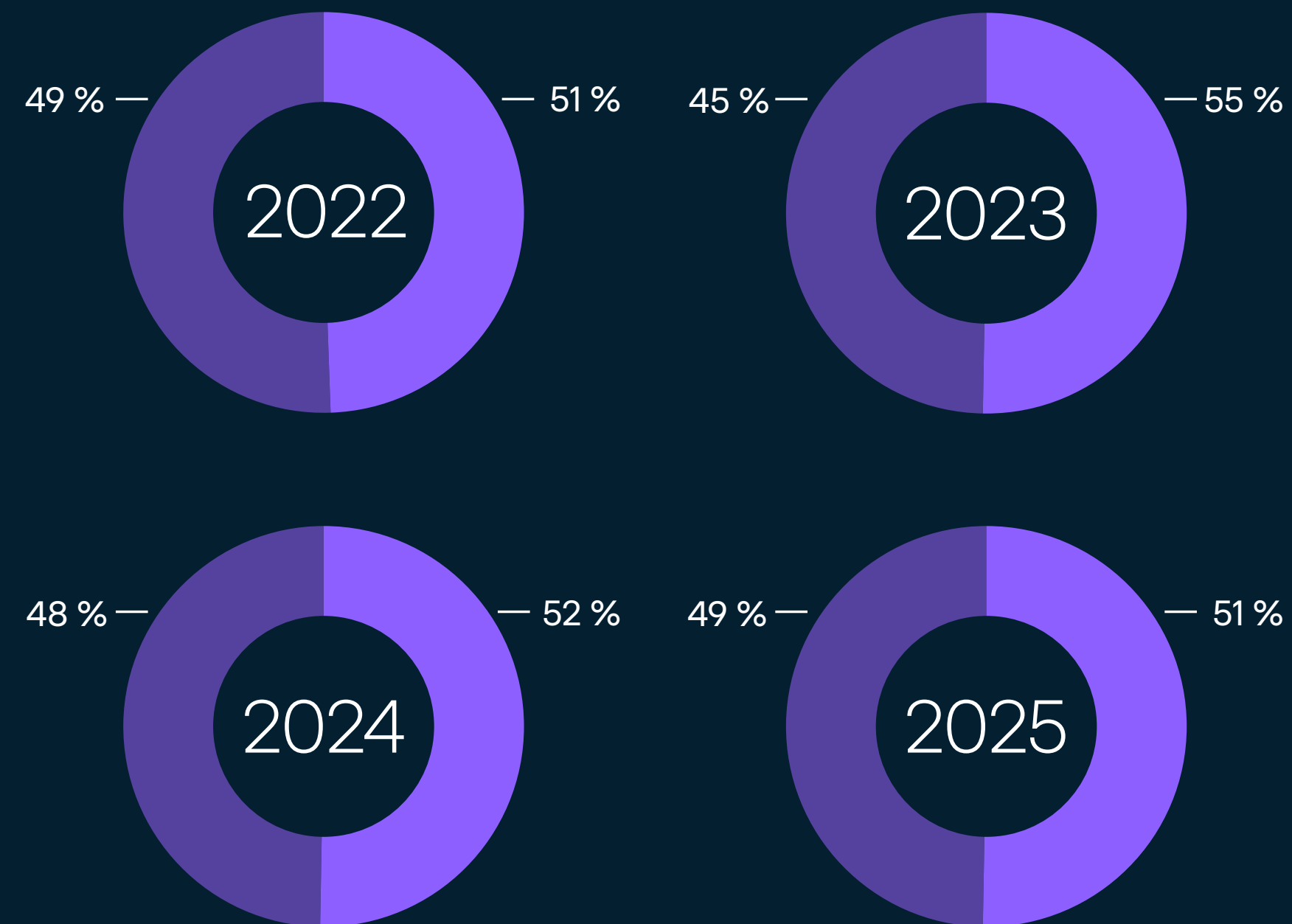
Työsuhde ja tutkinnot



Henkilöstön
kehittäminen

Työsuhteen laatu

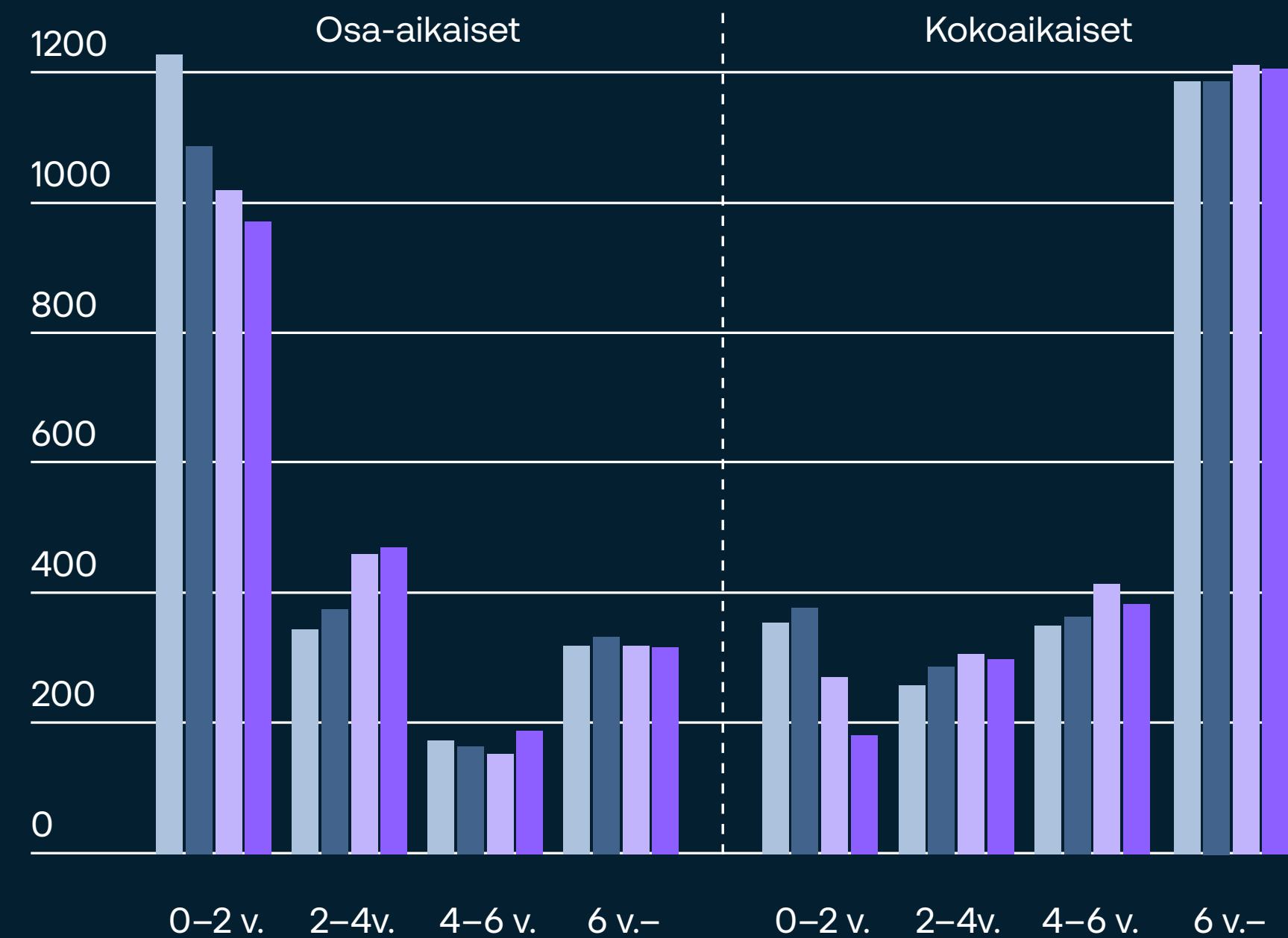
● Osa-aikaiset
● Kokoaikaiset



Osa-aikatyö on yhtä yleistä kuin kokoaikatyö ja tältä osin henkilöstörakenne on pysynyt lähes muuttumattomana.

Työsuhteen kesto

● 2025
● 2024
● 2023
● 2022



Työsuhteiden keskimääräinen kesto oli 7,5 vuotta vuoden 2025 päättyessä voimassa olleiden työsuhteiden osalta.



Työsuhde ja tutkinnot



Henkilöstön
kehittäminen

Työtehtäviä tukevat turvallisuusalan perustutkinnot ja ammatti- sekä erikoisammattitutkinnot ovat antaneet mahdollisuuden henkilöstön osaamispääoman kasvattamiseen. Ammatillinen kehittyminen ja osaamisen lisääminen tukevat jalostuneempien asiakasratkaisujen toimittamista. Yli 50 % henkilöstöstä oli vuonna 2025 suorittanut pääasiassa työn ohessa turvallisuuden työtehtäviä tukevaa ammatillista koulutusta.

Turvallisuusalan
perustutkinto

651

Turvallisuusalan
ammattitutkinto

747

Turvallisuusalan
erikoisammattitutkinto

467

Tuotannon esihenkilötyön
erikoisammattitutkinto

117

Yli
50%

henkilöstöstä on
suorittanut tutkintoja



Eettisyys ohjaa kaikkea toimintaamme



Eettinen toiminta

Turvallisuuspalvelujen eettisyys on sekä Securitaksen että asiakkaidemme riskienhallintaa.

Nollatoleranssi epäeettiselle toiminnalle

Emme koskaan tingi arvoistamme ja liiketoimintaetiikastamme – meillä on nollatoleranssi niiden noudattamatta jättämisen suhteen. Näemme tämän tärkeäksi myös roolissamme asiakkaidemme toiminnan turvaajana ja näkyvänä edustajana. Oman ja yhteistyökumppaneidemme toiminnan eettisyyden varmistaminen on olennainen osa omaa riskienhallintaamme. Uskomme asiakkaidemme jakavan tämän näkemyksen omasta näkökulmastaan arvioituna.

Eettisyyden osa-alueet

Securitaksella on kansainvälinen vaatimustenmukaisuusohjelma, jossa on viisi keskeistä osa-aluetta – lahjonnan ja korruption ehkäisy, kilpailulainsäädännön noudattaminen, tietosuojan varmistaminen, eturistiriitojen välttäminen sekä kolmansiin osapuoliin liittyvien riskien hallinta.

Keskeiset periaatteemme ovat seuraavat:

- Securitas ei suvaitse minkäänlaista lahjontaa ja korruptiota, emmekä koskaan tarjoa, pyydä tai vastaanota lahjuksia, etuja, helpotuksia tai

muita laittomia maksuja liiketoiminnan hankkimiseksi tai säilyttämiseksi.

- Uskomme reiluun kauppaan ja rehelliseen kilpailuun, joka perustuu palveluiden ja tuotteiden laatuun, hintaan sekä asiakaspalveluun.
- Olemme vakaasti sitoutuneet noudattamaan kaikkia voimassa olevia oikeudenmukaista kilpailua edistäviä lakeja ja asetuksia.
- Kunnioitamme yksilön oikeutta yksityisyyteen, ja olemme sitoutuneet käsittelemään henkilötietoja vastuullisesti ja sovellettavien yksityisyyttä ja tietosuojaa koskevien lakien mukaisesti.
- Liiketoimintapäätöstemme on aina perustuttava objektiivisiin syihin ja kriteereihin, eivätkä niihin saa koskaan vaikuttaa työntekijämme henkilökohtaiset suhteet, toiminta Securitaksen ulkopuolella tai taloudelliset edut.
- Edellytämme myös kaikkien toimittajiemme ja alihankkijoidemme täyttävän Securitaksen eettiset, laadulliset ja muut normit ja odotukset sekä noudattavan kaikkia toimintaan liittyviä lakeja, sääntöjä ja asetuksia.

Miten varmistamme toimintamme eettisyyden?

Pyrimme ehkäisemään mahdolliset ongelmatilanteet ennalta. Keskeiset eettiseen toimintaan



liittyvät prosessit ja vastuut on määritelty konsernitason politiikoissa, joita täydennetään maatason ohjeistuksella. Kehitämme prosesseja ja kontroleja yhdessä liiketoiminnan kanssa. Securitas-konsernilla on liiketoiminnan etiikka -toiminto ja kansainvälinen eettisyysverkosto, johon on nimetty jokaisesta Securitas-maasta liiketoimintaetiikan vastuuhenkilö tukemaan keskitetysti ohjattujen toimintamallien jalkauttamisessa ja seurannassa. Verkosto kokoontuu säännöllisesti käsittelemään ajankohtaisia vastuullisuusteemoja ja seuraamaan suunniteltujen toimenpiteiden, kuten liiketoimintaetiikan osa-alueisiin liittyvien koulutusten, toteutumista. Päätösvaltaa käyttävien työntekijöidemme edellytetään suorittavan ennalta määritellyt

etiikkaan liittyvät koulutukset sähköisessä koulutusympäristössämme. Liiketoiminnan tulosten edellytetään syntyvän eettisesti kestäväällä tavalla.

Kannustamme raportoimaan huolenaiheista

Kannustamme henkilöstöämme raportoimaan mahdollisista huolenaiheista esihenkilöille aina, kun se on mahdollista. Tämän lisäksi henkilöstöllemme, yhteistyökumppaneillemme ja yrityksemme ulkopuolisille henkilöille on tarjottu mahdollisuus raportoida havainnoistaan myös anonyymisti verkkosivuiltamme löytyvän Securitas Integrity Line -kanavan (Rehellisyyslinja) kautta.



Päästövähennys- tavoitteemme



Hiilidioksidi-
päästöjen
vähentäminen

Sitoudumme vähentämään hiilidioksidipäästöjämme 42 %:lla vuoteen 2030 mennessä. Securitas on ensimmäinen globaali turvallisuusyritys, joka on sitoutunut määrittelemään ympäristötavoitteensa SBTi-hankkeessa (Science Based Targets initiative). Hankkeessa yritykset sitoutuvat julkisesti vähentämään kasvihuonepäästöjään tieteeseen perustuvien, raportoitavien tavoitteiden avulla päämääränä ilmaston lämpenemisen rajoittaminen 1,5 asteeseen esiteolliseen aikaan verrattuna.

Seuraamme suoria hiilidioksidipäästöjä omasta toiminnastamme (scope 1), epäsuoria ostetun energian ja lämmityksen päästöjä (scope 2) sekä muun arvoketjumme päästöjä (scope 3). Securitas sitoutuu vähentämään scope 1-, 2- ja 3-päästöjään 42 %:lla vuoteen 2030 mennessä vertailuvuoteen 2022 verrattuna.

Securitas-konserni on raportoinut hiilidioksidipäästöistämme myös CDP:lle (Carbon Disclosure Project) yli 10 vuoden ajan. Securitas-konserni on ollut myös YK:n Global Compact -sopimuksen allekirjoittaja vuodesta 2015 lähtien.

Ajoneuvojen päästöt keskeisessä roolissa

Yksi keskeisimmistä oman toimintamme hiilidioksidipäästöistä syntyy tuotanto- ja työsuhteajoneuvojen käytöstä. Suomen Securitaksen

451 ajoneuvosta täyssähköautojen osuus oli vuonna 2025 21,5 % ja MHEV- sekä PHEV-hybridien osuus noin 23 %.

Vuoden 2026 kehityskohteita

Keskitymme vuonna 2026 1) kehittämään päästöistämme keräämämme datan analysointia, etenkin ostoprosessin osalta, 2) tunnistamaan datan avulla kehityspotentiaalin eri osa-alueilla, 3) käynnistämään uusia nopeavaikutteisia kehitystoimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi, 4) tarjoamaan asiakkaillemme yhä tarkempaa tietoa toimintamme ympäristövaikutuksista toimeksiantokohtaisesti sekä 5) käymään asiakkaiden kanssa molemminpuolisesti hyödyllistä dialogia kunkin palvelukokonaisuuden ympäristövaikutusten pienentämisestä.

Tavoitteenamme on, että jokaisena vuonna ymmärryksemme ympäristövaikutuksistamme ja niihin liittyvistä syy-seuraussuhteista terävöityy, ja että pystymme tuomaan hyödyn tästä kehityksestä myös asiakkaillemme.

Ajoneuvokalustomme sähköistysprojekti jatkuu. Hyödynnämme telematiikkaa tuotantoajoneujomme ajotapavalvonnassa. Tällä tavoin tahdomme vaikuttaa myönteisesti autoilun turvallisuuteen, taloudellisuuteen ja kokonaisvastuullisuuteen.



Securitas tarjoaa Finlandia-hiihdon turvaksi defibrillaattorit eli sydäniskurit

Securitas ja Finlandia-hiihto-organisaatio ovat sopineet yhteistyöstä, jossa Securitas tarjoaa ReUse-defibrillaattorit hiihtäjien turvaksi ladun varteen hiihtopisteisiin sekä stadionille alku- ja lähtöpisteisiin.

”LAB ammattikorkeakoulun opiskelijat toteuttavat Finlandia-hiihdon ensiapupäivystyksen lääkäri Juho Makkosen johdolla. Opiskelijat ovat valmistuneet tärkeään tehtäväänsä suorittamalla ”Ensiapupäivystäjän toimiminen erilaisissa tapah-tumissa” -kurssin, johon kuuluu myös sydäniskurin käyttö”, kertoo vastuopettaja Sannakaisa Marja-mäki.

Defibrillaattori eli sydäniskuri on tärkeä osa elvytysketjua, johon kuuluvat myös hätäpuhelu, paineluelvytys ja ammattiapu. Yhdessä nämä toimet voivat merkittävästi parantaa potilaan selviytymismahdollisuuksia. Laite antaa tarvittaessa sähköiskun, joka voi pysäyttää hengenvaarallisen rytmihäiriön ja mahdollistaa sydämen normaalin toiminnan jatkumisen.

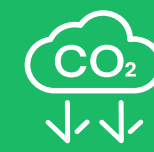
”Finlandia-hiihdon turvallisuus on tänä vuonna paitsi huippuluokkaa, myös kiertotalouden mukainen. Securitas tarjoaa ladun varteen ReUse-defibrillaattorit, jotka tarjoavat saman hengenpelastavan varmuuden kuin uudet laitteet, mutta murto-osalla ympäristökuormituksesta. Tämä on meidän tapamme osoittaa, että vastuullinen turvallisuus on pieniä tekoja, joista on suuria hyötyjä”, kertoo Securitaksen myyntipäällikkö Petri Anttila.

Kumppanimme ZOLL-defibrillaattoreiden maa-hantuoja Medidyne huoltaa uudelleenkäyttöön-otettavat laitteet perusteellisesti ennen toimitusta uudelle asiakkaalle.

”Prosessiin kuuluu laitteen tekninen tarkastus, tarvittaessa ohjelmistopäivitykset, tarvittavien osien vaihto (elektrodit ja paristot) sekä testaukset, joilla varmistetaan laitteen toimivuus”, Medidynen aluepäällikkö Teemu Piispanen selventää.

Finlandia-hiihto 2026

Suomen suurin massahiihtotapahtuma Finlan-



Hiilidioksidi-
päästöjen
vähentäminen

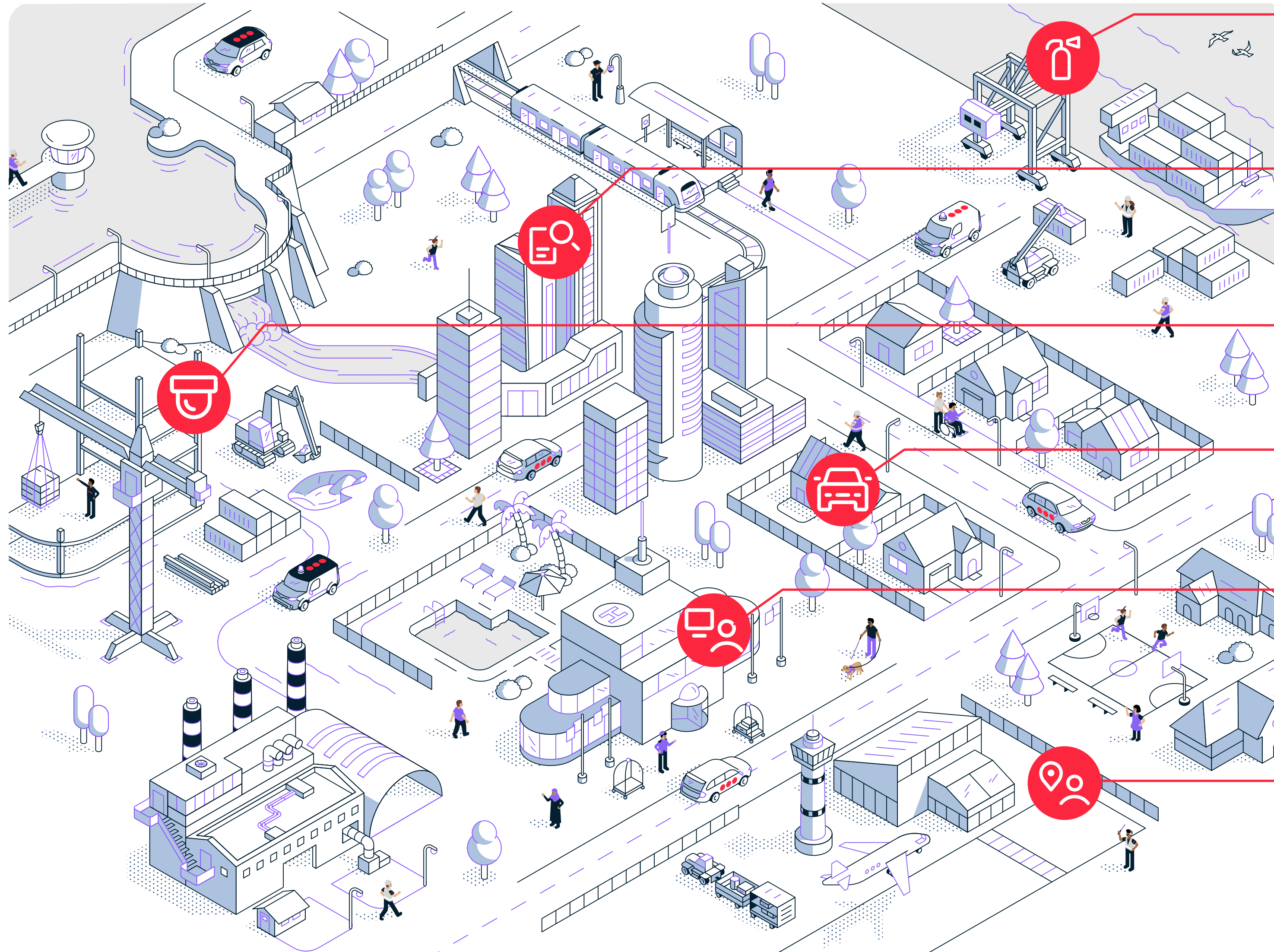


dia-hiihto järjestetään 7.–8.2.2026 ja sen pisimmät 62 kilometrin matkat ovat osa Ski Classics Challenges -sarjaa. Finlandia-hiihto kuuluu myös kansainväliseen pitkänmatkanhiihtojen/massahiihtojen sarjaan Worldloppetiin. Latureitit mutkittelevat uniikissa Salpausselkä UNESCO Global Geoparkin

maastossa, jonka jääkaudella yli 12 000 vuotta sitten muotoutuneet pinnanmuodot antavat reitille haasteita niin ylä- kuin alamäkien muodossa. Finlandia-hiihtoon osallistuu vuosittain noin 4000 hiihtäjää kahden päivän aikana.



Turvallisuuspalvelut



Palo- ja pelastusturvallisuus

tarjoaa ennakoivia ja räätälöityjä paloturvallisuusratkaisuja, jotka auttavat suojaamaan henkilöstöä, tiloja ja omaisuutta. Palveluihin kuuluvat muun muassa alkusammutus- ja ensiapukoulutukset, poistumisharjoitukset ja pelastussuunnittelua toimialan mukaan.

Riskienhallinta

perustuu asiakaslähtöisiin riskikartoitusten pohjalta tehtäviin toimenpidesuunnitelmiin ja tiedustelutietoon pohjautuvaan raportointiin, jonka avulla korkean turvallisuuden asiakaskohteemme voivat ennakoida uhkia ennen kuin niistä muodostuu haittaa ihmisille, omaisuudelle tai liiketoiminnalle.

Turvallisuusteknologia

tarjoaa integroidut turvallisuusratkaisut sekä niiden valvonnan, ylläpidon ja asiantuntijapalvelut kaikenkokoisille yrityksille.

Mobile patrol -palvelut

ovat liikkuvaa vartiointia, jossa vartija kiertää autolla sovitut reitit asiakas-kohteissa tehden turvallisuusvalvontaa ja -tarkastuksia. Palvelemme asiakkaita vuorokauden ympäri vuoden jokaisena päivänä.

Etävalvonta

mahdollistaa asiakkaiden erilaista turvallisuutta ylläpitävien toimintojen keskittämisen etävalvottavaksi hälytyskeskukseemme. Etäpalvelua ovat muun muassa kameravalvonta, porttien, ovien ja laitteiden etäohjaukset, kulunvalvonta- ja rikosilmoitinjärjestelmien pääkäyttäjäpalvelut, puhelin-vaihe- ja palvelupäivystyspalvelut ja avainhallinta.

Paikallisvartiointi

on turvallisuuspalvelua, jossa paikan päällä oleva vartija suorittaa turvallisuuteen liittyviä tehtäviä, pyrkien ennalta ehkäisemään, estämään ja rajoittamaan vahinkoja ja rikoksia eri toimintaympäristöissä.



Tiedustelutietoon perustuvat palvelut

Yhä verkottuneemmassa maailmassa yrityksillä on enemmän mahdollisuuksia kuin koskaan, mutta samalla riskeistä on tullut entistä monimutkaisempia ja vaikeammin ennakoitavia. Globaali toimintaympäristö muuttuu nopeasti, ja paikalliset tapahtumat voivat hetkessä vaikuttaa koko toimitusketjuun tai henkilöstön turvallisuuteen. Siksi yritysten johdolla sekä turvallisuus- ja riskienhallintaorganisaatioilla on kasvava tarve ajantasaiselle ja relevantille tiedolle, joka tukee oikea-aikaista päätöksentekoa.

Analysoitu tieto päätöksenteon tukena

Securitaksen Risk Intelligence Center (RIC) tarjoaa asiakkailleen analysoitua tietoa globaalista turvallisuus- ja uhkaympäristöstä. RIC-palvelut yhdistävät huipputeknologian laajaan kansainväliseen tietolähdeverkostoon sekä kokeneiden analyttikkojen asiantuntemukseen. Tämän kokonaisuuden avulla pystymme tuottamaan tietoa, jonka avulla organisaatiot voivat tunnistaa, arvioida ja ennakoida riskejä – ennen kuin niistä muodostuu uhkia ihmisille, omaisuudelle tai liiketoiminnalle.

Tietopohjainen turvallisuus perustuu tiedustelun menetelmiin, joiden merkitys on kasvanut viime vuosina myös yksityisellä sektorilla. Kestävästi hankittu ja huolellisesti analysoitu tieto tukee strategista suunnittelua ja operatiivisia päätöksiä sekä mahdollistaa siirtymisen reaktiivisesta toiminnasta ennakoivaan riskienhallintaan.

Securitas julkaisee vuosittain Annual Intelligence Estimate –katsauksen, joka tarjoaa korkean tason yhteenvedon tiedustelutietoon vaikuttavista globaaleista trendeistä sekä käytännön esimerkkejä organisaatioiden tueksi. Lisäksi toimitamme toimialakohtaisia ja maantieteellisesti räätälöityjä arvioita asiakkaidemme tarpeiden mukaan.

Annual Intelligence Estimate sekä Awareness-palvelun kokeilujaksot ovat tilattavissa:

<https://www.securitas.com/en/security-services/intelligence-services/risk-intelligence/> 





Securitas on johtava kansainvälinen turvallisuuspalveluyritys, joka keskittyy asiakaslähtöisiin turvallisuusratkaisuihin. Tärkein kilpailuetumme, sekä liiketoimintamme kulmakivi, on turvallisuusalan asiantuntijuus. Laaja palveluvalikoimamme vartioinnista tekniikkaan ja koulutuspalveluista konsultointiin mahdollistaa jokaiselle asiakkaalle yksilöllisen ja tehokkaan turvallisuuden kokonaisratkaisun rakentamisen.

Securitas Oy
PL 93, 00521, Helsinki
Y-tunnus: 1773518-5
Asiakaspalvelu: 020 491 2000
asiakaspalvelu@securitas.fi
www.securitas.fi

Securitas Technology Oy
PL 11, 01721 Vantaa
Y-tunnus 1936772-6
Asiakaspalvelu: 020 302 001
tekniikka.asiakaspalvelu@securitas.com
www.securitastechnology.fi

